

FUNDICIONES WIND ENERGY CASTING II SL

DEBA - España | Fundición de metales

Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global

↗ 75/100

Percentil

89th



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 1 jun 2026 Válida hasta: 1 jun 2027

Puntuación global

Percentil

89th

↗ 75/100

Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ 86/100

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ 71/100

Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ 66/100

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ 59/100

Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ 86/100

Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ 100/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política excepcional sobre las principales cuestiones medioambientales
Objetivos cuantitativos establecidos en cuanto a materiales, productos químicos y residuos
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental
Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado
Política medioambiental sobre el agua
Política ambiental sobre la contaminación del aire
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de contaminación del aire
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de agua

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 100/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
Adherida a la iniciativa Science Based Targets initiative - Adherida

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Control de las aguas residuales generadas en operaciones de acabado de temple o desbarbado
Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos
Implementación de procesos de trabajo o tecnologías para mitigar las emisiones de polvo y/o partículas en suspensión
Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Reducción de la generación o toxicidad de sustancias o residuos peligrosos
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos
Trazado de los flujos de residuos
Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
Evaluación de la calidad de las aguas residuales
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Implementación de procesos o tecnologías de trabajo para mitigar las emisiones de compuestos orgánicos volátiles, SO2, NOx o metales pesados
Campaña de medición periódica del ruido (toma de mediciones del ruido en los límites del lugar)
Análisis periódico de los volúmenes de los mayores contaminantes del aire o control de la calidad del aire ambiental (comprobación de los niveles de partículas en suspensión, NOx, SO2, compuestos orgánicos volátiles o metales pesados)
Acciones para evitar las emisiones de contaminantes atmosféricos y otras daños ambientales (por ejemplo, ruido, olor, vibración, carretera y luz)
Medidas vigentes de emergencia medioambiental
Compra y/o generación de energía renovable
Reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización
Recuperación y reutilización de materiales procedentes de las operaciones de la empresa
Tratamiento especializado y eliminación segura de sustancias o residuos peligrosos

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el uso de sistemas de recuperación de calor residual o unidades combinadas de calor y electricidad
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la aplicación de un plan de recuperación y adaptación al cambio climático para las operaciones de la empresa
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el cambio de combustible para lograr una mayor eficiencia energética o una menor intensidad de emisiones de carbono
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la realización de una evaluación del impacto y de riesgos físicos relacionados con el cambio climático de las actividades de la empresa

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado ISO 14001
Certificada según ISO 50001

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 25/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)

Áreas de mejora

Prioridad alta	Reportes insuficientes sobre cuestiones medioambientales
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de residuos peligrosos
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (basadas en el mercado y la ubicación)
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de los residuos recuperados
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el consumo total de energía
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el consumo total de agua
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre la cantidad total de energía renovable consumida
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

15 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 71/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 50/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de diálogo social
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de condiciones laborales
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de salud y seguridad de los empleados
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico de personas
Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de formación y desarrollo profesional
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de prevención de la discriminación y el acoso

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de prevención de la discriminación y el acoso
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de formación y desarrollo profesional
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de salud y seguridad de los empleados
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de condiciones laborales
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de salario digno
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de prácticas laborales y derechos humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

Áreas de mejora

Prioridad baja	La empresa aún no se ha comprometido con iniciativas de primer nivel sobre prácticas laborales y derechos humanos que integren aspectos sectoriales con requisitos rigurosos, basados en la ciencia o verificados por terceros
----------------	--

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para prevenir el acoso laboral
Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Acciones para fomentar la movilidad interna
Seguimiento de los controles internos y de la eficacia de las acciones adoptadas para prevenir el trabajo infantil, el trabajo forzado y/o el tráfico de personas
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Encuesta de satisfacción del empleado
Cobertura sanitaria implementada para los empleados
Plan de desarrollo y trayectoria profesional individual para todos los empleados
Comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación
Acciones establecidas para evitar el uso excesivo de la fuerza y la limitación de la libertad de movimiento de los empleados por parte de las fuerzas de seguridad
Acciones para garantizar salarios adecuados
Mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales
Acciones preventivas para las lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad
Convenio colectivo sobre formación y desarrollo profesional
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Proceso establecido para evitar la conservación de documentos de identificación de los empleados
Procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre cuestiones de salud y seguridad laboral
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Salarios negociados colectivamente
Acciones para controlar la exposición a las radiaciones

Acciones para prevenir la exposición al ruido
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo
Acciones para garantizar la igualdad de remuneración por el mismo trabajo
Evaluación periódica del desempeño individual

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzoso o tráfico de personas
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la formación de los empleados sobre trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de seres humanos
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la formación de los empleados sobre discriminación y acoso
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con el salario digno

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado en ISO 45001

Áreas de mejora

Prioridad baja	Las certificaciones actuales en materia de prácticas laborales y derechos humanos carecen del nivel de exigencia necesario en sus requisitos. Los marcos actuales carecen de la profundidad y el alcance integral necesarios para abordar eficazmente todos los aspectos materiales de este ámbito
----------------	--

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 25/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

Prioridad alta	Reportes insuficientes sobre cuestiones de prácticas laborales y derechos humanos
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre media de horas de formación por empleado
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el número de accidentes de trabajo registrables
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre cuestiones de salario digno
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre discriminación y acoso
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

15 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 66/100

Ética | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 50/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Alcance de aplicación de la política de ética especificado
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Política estándar de la mayoría de cuestiones éticas
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado
Prioridad baja	No hay pruebas de la existencia de un mecanismo de revisión y modificación de la política de ética
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la disponibilidad de ejemplos detallados sobre cuestiones de ética (directrices o preguntas y respuestas)
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de un objetivo cuantitativo en materia de ética

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

Áreas de mejora

Prioridad baja	Las adhesiones actuales en materia de ética son demasiado generales. Se observa una falta de participación en iniciativas sectoriales de alto impacto que aborden los aspectos materiales específicos de la industria de la empresa
----------------	---

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
Auditorías de controles internos para prevenir la corrupción y el soborno
Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la formación sobre sensibilización para prevenir la corrupción y el soborno
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un programa sobre debida diligencia en la lucha contra la corrupción aplicado a terceros

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 27001
Prioridad media	No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 37001

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 25/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

Prioridad alta	Reportes insuficientes sobre temas de ética empresarial
----------------	---

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

15 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

59/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

25/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado

Políticas de aprovisionamiento sostenible respecto a cuestiones medioambientales

Áreas de mejora

Prioridad media No hay pruebas que demuestren la existencia de políticas en materia de prácticas laborales y derechos humanos en la cadena de suministro

Prioridad media Políticas de aprovisionamiento sostenible básicas: falta de datos sobre temas específicos o elementos formales de la política

Prioridad baja No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de revisión y modificación de la política de compras sostenibles

Prioridad baja No hay pruebas que demuestren la responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles

Prioridad baja No hay pruebas que demuestren el establecimiento de un objetivo cuantitativo en materia de compras sostenibles

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Adherida a la iniciativa Science Based Targets initiative - Adherida

Áreas de mejora

Prioridad baja La empresa aún no se ha comprometido con iniciativas de primer nivel en materia de compras sostenibles que integren aspectos sectoriales con requisitos rigurosos, basados en la ciencia o verificados por terceros

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para prevenir la discriminación y el acoso en la plantilla de los proveedores
Acciones para garantizar el abastecimiento inclusivo en la cadena de suministro
Canales de alerta o denuncia para empleados u otras prácticas avanzadas de supervisión de proveedores (p.ej. auditorías de proveedores de segundo nivel)
Integración de la política de responsabilidad en la evaluación del desempeño del departamento de compras
Análisis del riesgo de sostenibilidad (antes de someter a los proveedores a evaluaciones o auditorías)
Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro
Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales
Acciones correctivas para facilitar la creación de capacidad de los proveedores
Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores
Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 0/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad baja	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme
----------------	---

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 0/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

Prioridad alta	No hay pruebas que respalden los reportes sobre compras sostenibles
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

15 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.