

HAIZEA BILBAO SL

Zierbena - España | Industrias básicas de hierro y acero

Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global
↗ **80**_{/100}

Percentil
96th



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 13 ene 2026 Válida hasta: 13 ene 2027

Puntuación global

Percentil
96th

↗ **80**_{/100}



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ **81**_{/100}



Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ **81**_{/100}



Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ **80**_{/100}



Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ **76**_{/100}

Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **81**_{/100}

Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **75**_{/100}

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política exhaustiva en la mayoría de las cuestiones medioambientales

Política medioambiental sobre el agua

Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos

Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI

Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI

Áreas de mejora

Prioridad baja Documentación no concluyente para políticas sobre contaminación del aire

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ **100**_{/100}

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida a la iniciativa Science Based Targets initiative - Adherida

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos
Implementación de procesos o tecnologías de trabajo para mitigar las emisiones de compuestos orgánicos volátiles, SO2, NOx o metales pesados
Implementación de procesos de trabajo o tecnologías para mitigar las emisiones de polvo y/o partículas en suspensión
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Uso de sustancias alternativas y menos peligrosas en las operaciones
Cambio de combustible para lograr una mayor eficiencia energética y/o una menor intensidad de emisiones de carbono
Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
Evaluación de la calidad de las aguas residuales
Campaña de medición periódica del ruido (toma de mediciones del ruido en los límites del lugar)
Análisis periódico de los volúmenes de los mayores contaminantes del aire o control de la calidad del aire ambiental (comprobación de los niveles de partículas en suspensión, NOx, SO2, compuestos orgánicos volátiles o metales pesados)
Tratamiento especializado y eliminación segura de sustancias o residuos peligrosos
Compra y/o generación de energía renovable
Recuperación y reutilización de materiales procedentes de las operaciones de la empresa
Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Medidas vigentes de emergencia medioambiental
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado ISO 14001

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↘ 25/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Informes sobre el consumo de energía
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Declara que cuenta con algunas sedes/operaciones situadas en zonas de biodiversidad vulnerable o cerca de estas, pero que sus actividades no afectan negativamente a dichas zonas (sin verificar)

Áreas de mejora

Prioridad alta	Reportes insuficientes sobre cuestiones medioambientales
Prioridad baja	Declara informar sobre la cantidad total de la energía renovable consumida, pero no existen documentos justificativos
Prioridad baja	Declara informar sobre el consumo total de agua, pero no existen documentos justificativos
Prioridad baja	No hay reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)
Prioridad baja	Declara reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación), pero no dispone de documentación justificativa
Prioridad baja	Declara reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1, pero no dispone de documentación justificativa
Prioridad baja	Declara reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores), pero no dispone de documentación justificativa
Prioridad baja	Declara responder al CDP pero no existen documentos justificativos
Prioridad baja	Declara informar sobre el peso total de los residuos peligrosos, pero no existen documentos justificativos
Prioridad baja	No hay información relacionada con la notificación del peso total de los residuos recuperados
Prioridad baja	Declara informar sobre el peso total de los residuos no peligrosos, pero no existen documentos justificativos
Prioridad baja	No hay reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
Prioridad baja	No hay reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada
Prioridad baja	No hay información sobre la presentación de reportes sobre los materiales de entrada reciclados

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (2)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

Haizea Wind obtiene 35 M€ de financiación del Banco Europeo de Inversiones

www.diarioelcanal.com

06 ago 2024

La empresa española Haizea Wind Group, líder en fabricación de componentes eólicos, ha firmado un préstamo verde de 35 millones de euros con el Banco Europeo de Inversiones (BEI), dentro de su marco de acción climática e InvestEU. El objetivo del préstamo es financiar la implementación de tecnologías de fabricación avanzada, la automatización y la digitalización en sus procesos. Esto incluye su expansión en el Puerto de Bilbao, donde invierte \$150\$ millones de euros. La operación busca fortalecer la competitividad europea en energía eólica marina y aumentar la seguridad energética de la

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ago 2024 hasta sep 2029



No records found for this company on Compliance Database

28 oct 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde oct 2025 hasta oct 2030

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 81_{/100}

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 75_{/100}

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política exhaustiva sobre la mayoría de cuestiones laborales o de derechos humanos
"Objetivos cuantitativos establecidos para prevenir la discriminación y el acoso"
Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
Política laboral y de derechos humanos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas
Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
Política sobre prácticas laborales y derechos humanos para prevenir la discriminación y el acoso

Áreas de mejora

Prioridad media	Documentación no concluyente de políticas sobre diálogo social
Prioridad media	Documentación no concluyente de políticas sobre condiciones laborales
Prioridad baja	No hay ningún objetivo cuantitativo fijado sobre el salario digno

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 75_{/100}

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad
Convenio colectivo sobre formación y desarrollo profesional
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Acciones para fomentar la movilidad interna
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Declara prácticas de contratación directa sin el uso de agencias de contratación de terceros (no verificados)
Acciones para prevenir el acoso laboral
Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre cuestiones de salud y seguridad laboral
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Salarios negociados colectivamente
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Acciones para prevenir la exposición al ruido
Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos
Acciones para controlar la exposición a las radiaciones
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo
Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Evaluación periódica del desempeño individual

Áreas de mejora

Prioridad media	Declara medidas sobre el trabajo infantil y/o forzado, pero no hay documentación de apoyo disponible
Prioridad baja	Declara medidas sobre el salario digno, pero no hay documentación de apoyo disponible

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado en ISO 45001

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Reportes sobre el porcentaje de empleados directos incluidos en un análisis comparativo del salario digno
Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos
Reportes sobre el porcentaje de la brecha salarial media de los empleados directos con un salario inferior al digno con respecto al salario digno de referencia
Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio
Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados
----------------	---

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (3)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

Grave accidente laboral en la empresa Haizea Wind de Zierbena

tele7.tv28 jun 2024

Según ha dado a conocer el sindicato LAB, un trabajador ha sufrido la amputación de ambas piernas, aunque este extremo no ha podido ser confirmado por TELE7. El trabajado, de 48 años, se encontraba trabajando dentro del Superpuerto, en la sección de calderería, cuando ha sido atrapado por una máquina. Haizea Bilbao ha abierto una investigación para esclarecer las causas, y quiere trasladar a la persona afectada, a su familia y a su empresa su apoyo y disposición para cualquier cosa que puedan necesitar.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Gravedad
Neutral
válida desde jun 2024 hasta jul 2029



ELA denuncia ante Inspección de Trabajo la persecución que sufre la sección sindical en Haizea Wind

www.ela.eus01 dic 2021

ELA ha tenido que acudir ante la Inspección de Trabajo para denunciar la persecución sindical que está viviendo en la empresa público-privada Haizea Wind Group (HWG), una de las mayores plantas de fabricación de torres eólicas y cimentaciones marinas de Europa ubicada en el Puerto de Bilbao con una plantilla de 360 trabajadores y trabajadoras. Y es que la dirección está tratando de impedir, como represalia, que los delegados de ELA puedan desempeñar su labor como Delegados de Personal o Delegados de Prevención, cuestión que ha sido denunciada en la Inspección de Trabajo.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral
Gravedad
Neutral
válida desde dic 2021 hasta ene 2027



No records found for this company on Compliance Database

28 oct 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral
Gravedad
N/A
válida desde oct 2025 hasta oct 2030

Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 80/100

Ética | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación

→ 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación

→ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
- Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
- Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
- Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
- Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
- Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
- Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales
- Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno
- Auditorías de controles internos para prevenir la corrupción y el soborno

Áreas de mejora

Prioridad baja No existe documentación concluyente sobre un programa de diligencia debida sobre anticorrupción a terceros

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación

→ 75/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado ISO 27001 (certificación del sistema de gestión de la seguridad de la información)

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación

↗ 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes estándar sobre temas de ética empresarial
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75_{/100}

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

28 oct 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde oct 2025 hasta oct 2030

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 76_{/100}

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 75_{/100}

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 75_{/100}

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida a la iniciativa Science Based Targets initiative - Adherida
Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 50/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para garantizar el abastecimiento inclusivo en la cadena de suministro
Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
Análisis del riesgo de sostenibilidad (antes de someter a los proveedores a evaluaciones o auditorías)
Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay documentación concluyente sobre las auditorías in situ de los proveedores en materia medioambiental y social
Prioridad media	No existe documentación concluyente sobre el código de conducta en materia de sostenibilidad de los proveedores
Prioridad media	No hay documentación concluyente sobre la formación de los compradores en cuestiones sociales y medioambientales dentro de la cadena de suministro

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes exhaustivos sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)
----------------	---

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

28 oct 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde oct 2025 hasta oct 2030

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.